

ÉVÉRTÉKELŐ & CÉLMEGHATÁROZÁS

Feketeöves vezetői önreflexió

ÉVÉRTÉKELÉS

2024



business coach
COACHING • TRAINING • BUILDING



1. Milyen változásokat tapasztaltál az iparágadban vagy a szervezetedben, amire gyorsan kellett reagálnod? Hogyan kezelted ezeket a változásokat, és mit tanultál belőlük a vezetői szerepeddel kapcsolatban?

2. Hogyan járultál hozzá a csapatod pszichológiai biztonságához? Volt olyan helyzet, amikor különösen fontos volt, hogy a csapattagok nyitottak, őszinték és merészek legyenek a kommunikációban?

3. Milyen kihívásokat jelentett számodra az AI és a digitális átalakulás integrálása a munkába? Hogyan segített vagy akadályozott ez a fejlődés a szervezeti célok elérésében?

4. Mely vezetői döntéseidre vagy a legbüszkébb, amelyek hosszú távú értéket teremtenek? Gondolj vissza olyan döntésekre, amelyek nagy hatással voltak a csapatodra vagy a vállalatra.

5. Melyek voltak azok a helyzetek, ahol újra kellett gondolnod a prioritásaidat vagy vezetői értékrendedet? Hogyan változott a vezetői szemléleted, és milyen hatással volt ez a csapatodra?

6. Hogyan támogattad a csapatod tagjait abban, hogy átlépjék a komfortzónájukat? Milyen eredmények születtek ebből, és miben mutattak fejlődést a csapattagok?

7. Milyen elkerülhetetlen kompromisszumokat kellett kötnöd ebben az évben, és hogyan találtál ezekben értéket? Hogyan tudtad fenntartani az elköteleződést az ideális célok mellett a nehézségek ellenére?

8. Milyen döntéseid és tetteid járultak hozzá ahhoz, motiváló és inspiráló szereplő lehess a csapatod életében? Mire volt ennek leginkább hatása a csapat egyensúlyi működése és eredményessége szempontjából?



1. Milyen vezetői szokást vagy viselkedésmintát szeretnél elhagyni a következő évben, ami akadályozhatja a fejlődésedet? Mi helyett hoznál be valami új szokást, ami támogatja a vezetői hatékonyságod?

2. Hogyan szeretnél az AI és a digitális eszközök által nyújtott lehetőségekkel még hatékonyabb vezetővé válni? Milyen konkrét lépésekkel integrálnád ezeket a technológiákat a vezetési gyakorlatodba?

3. Hogyan tervezed támogatni a csapatodat a kihívásokkal teli időkben úgy, hogy az mindenki számára fenntartható legyen? Hogyan építenél ki egy erős támogató rendszert, amely segít fenntartani a motivációt és az elkötelezettséget?

4. Melyek azok a stratégiák, amelyekkel ösztönözni tudod a csapattagokat, hogy önállóan fejlesszék magukat és új készségeket sajátítsanak el? Hogyan támogatnád őket abban, hogy készek legyenek az önálló fejlődésre?

5. Ha egy fő célod lenne jövőre, amit feltétlenül el szeretnél érni, mi lenne az, és miért? Milyen stratégiával és milyen konkrét lépésekkel fogod megvalósítani ezt a célt? Mi segíthet tudatosnak maradni a haladás érdekében?

6. Hogyan fogsz időt és figyelmet biztosítani a saját fejlődésedre vezetőként? Milyen önfejlesztési tevékenységek segíthetnek abban, hogy fenntartsd a vezetői energiádat és inspirációdodat?

7. Milyen új perspektívát vagy külső nézőpontot szeretnél behozni a csapatod életébe jövőre, ami segíthet friss szemlélettel kezelni a kihívásokat? Ehhez milyen iparágakból, szakmai körökből vagy akár új együttműködésekben szeretnél inspirálódni?