

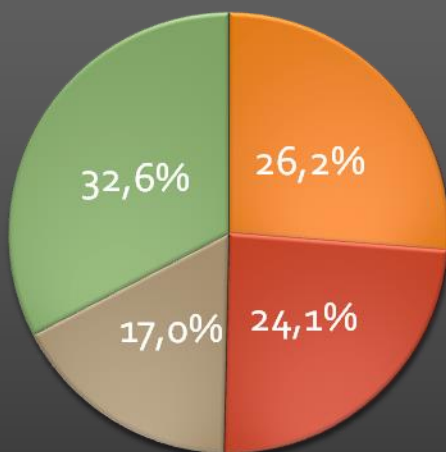
Országos Coaching Kutatás 2020

COACHOK

A coachok felkészültsége

- 92,4% rendelkezik felsőfokú végzettséggel

Coachként dolgozik



- Kevesebb mint 1 éve, ill. jelenleg coach képzésen vesz részt
- 1-3 éve
- 4-5 éve
- Több mint 5 éve

Foglalkozások szerinti %-os megoszlás

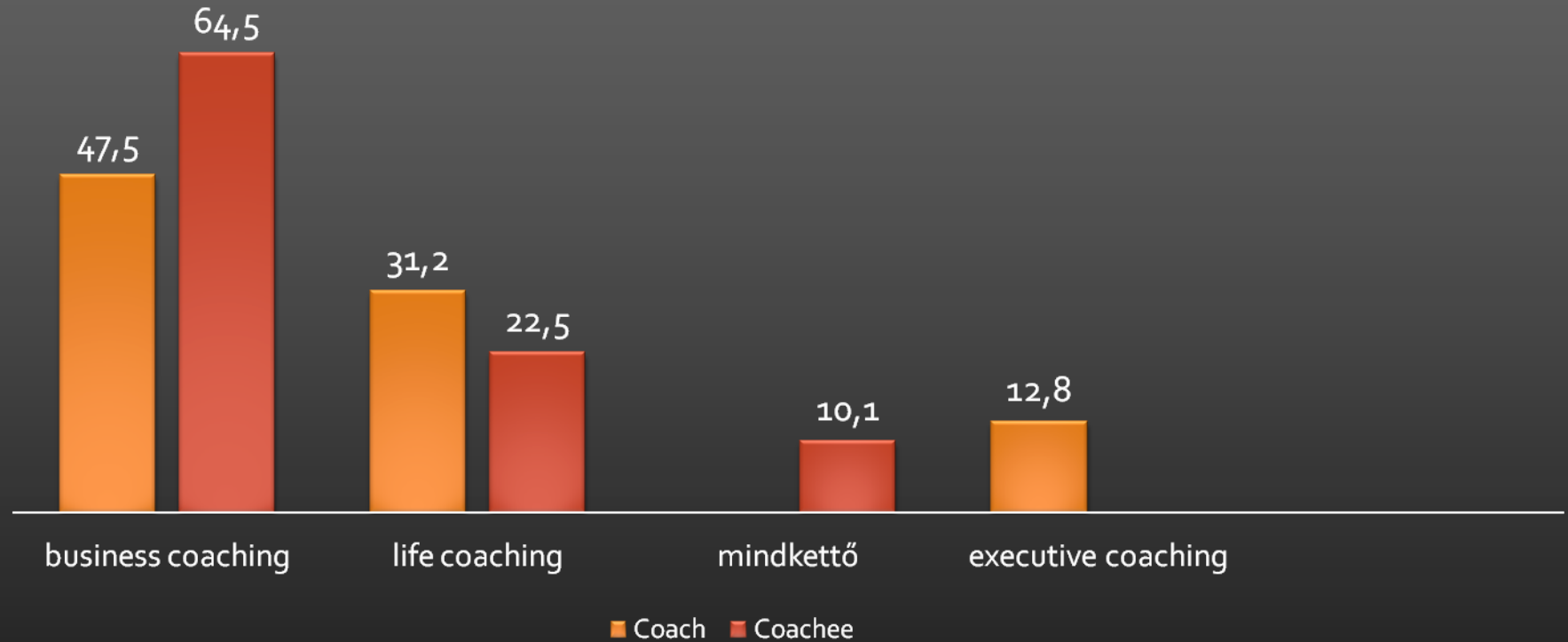


Nincs sorrendi változás 2018-hoz képest, de 2008-hoz képest sokkal kevesebb a pedagógusok aránya

A coachtevékenységek jellemzői

- A coachok 86%-ának van más munkahelye

Tematikai megoszlás (%)



A coacheek 50%-a szerint hasznosabb, mint egy vezetői tréning, míg 30%-a szerint ugyanannyira hasznos, mint egy vezetői tréning

A leggyakoribb coaching témák

2014	2018	2020
Vezetői képességek fejlesztése	Munka-magánélet egyensúlya	Vezetői képességek fejlesztése
Új kinevezés, új feladat	Konfliktuskezelés	Munka-magánélet egyensúlya
Munka-magánélet, burnout	Kommunikáció a munkahelyen	Kommunikáció a munkahelyen
Konfliktuskezelés	Vezetői képességek fejlesztése	Konfliktuskezelés
Stresszkezelés	Stresszkezelés	Új kinevezés, új feladat

A coach képzések jellemzői

- 100 óránál hosszabb képzésű: 72%, ebből 200 óránál hosszabb 18%
- 62% gondolja úgy, hogy a képzés felkészítette a szolgáltatás értékesítésére
- 82% jelezte, hogy elegendő coaching eszközt kapott
- A válaszadók 57%-a szerint a coach képzésben tanultak hasznosíthatók az élet más területein is
- Hiányérzet az alábbi területekkel kapcsolatban fogalmazódott meg:
 - Eszközök
 - Team coaching
 - Gyakorlási lehetőség
 - Kérdezéstechnika
 - Ügyfélszerzés, marketing

2020-ban nagy coach
képzési piaci
átrendeződés!

Fejlesztés, fejlődés

Nincs változás
2018-hoz képest

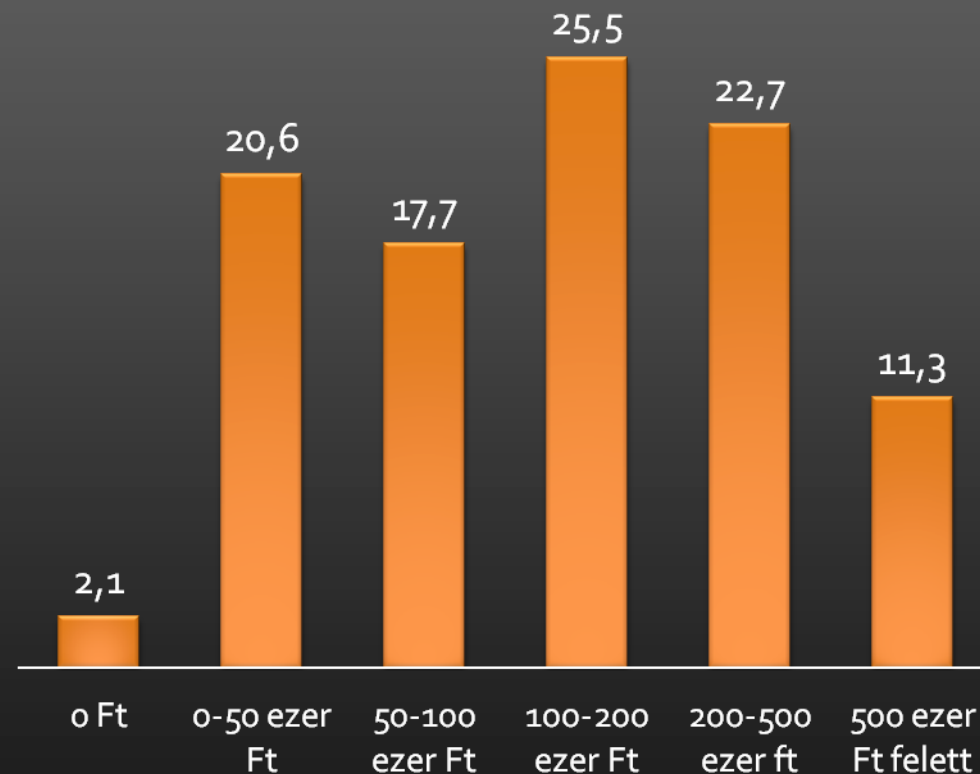
A továbbfejlesztés legfontosabb irányai:

- Szakirodalom (70%)
- Konferenciák (56%)
- Újabb coaching módszertan elsajátítása (47%)
- Nemzetközi akkreditáció megszerzése (33%)

85% már vett igénybe szupervizort, 55% folyamatosan

Emelkedő
tendencia

Önképzésre fordított összeg
évente (%)



Csoport coaching

Akik csapatokkal vagy csoportokkal is dolgoznak, az alábbi szolgáltatásokat használják:

- Interjú a résztvevőkkel (75%)
- Házi feladat az ülések között (60%)
- Utánkövető alkalom a folyamat végén (58%)
- Személyiségtesztek (51%)
- Előzetes (tudásszint) felmérés (25%)

Coachok 60%-a tart csoport coachingot is

A válság hatása a coachingra

- A válaszadók közel fele (46%) egyáltalán nem tartott online ülést a válság előtt
- Az **online** coaching óradíját a többség (64%) a személyessel azonos áron határozta meg
- A **válság** hatására a válaszadók 16%-a egyáltalán nem tudott ülést tartani

2020-ban nagy
coaching megrendelés
visszaesés
(09.01-ig -40%)

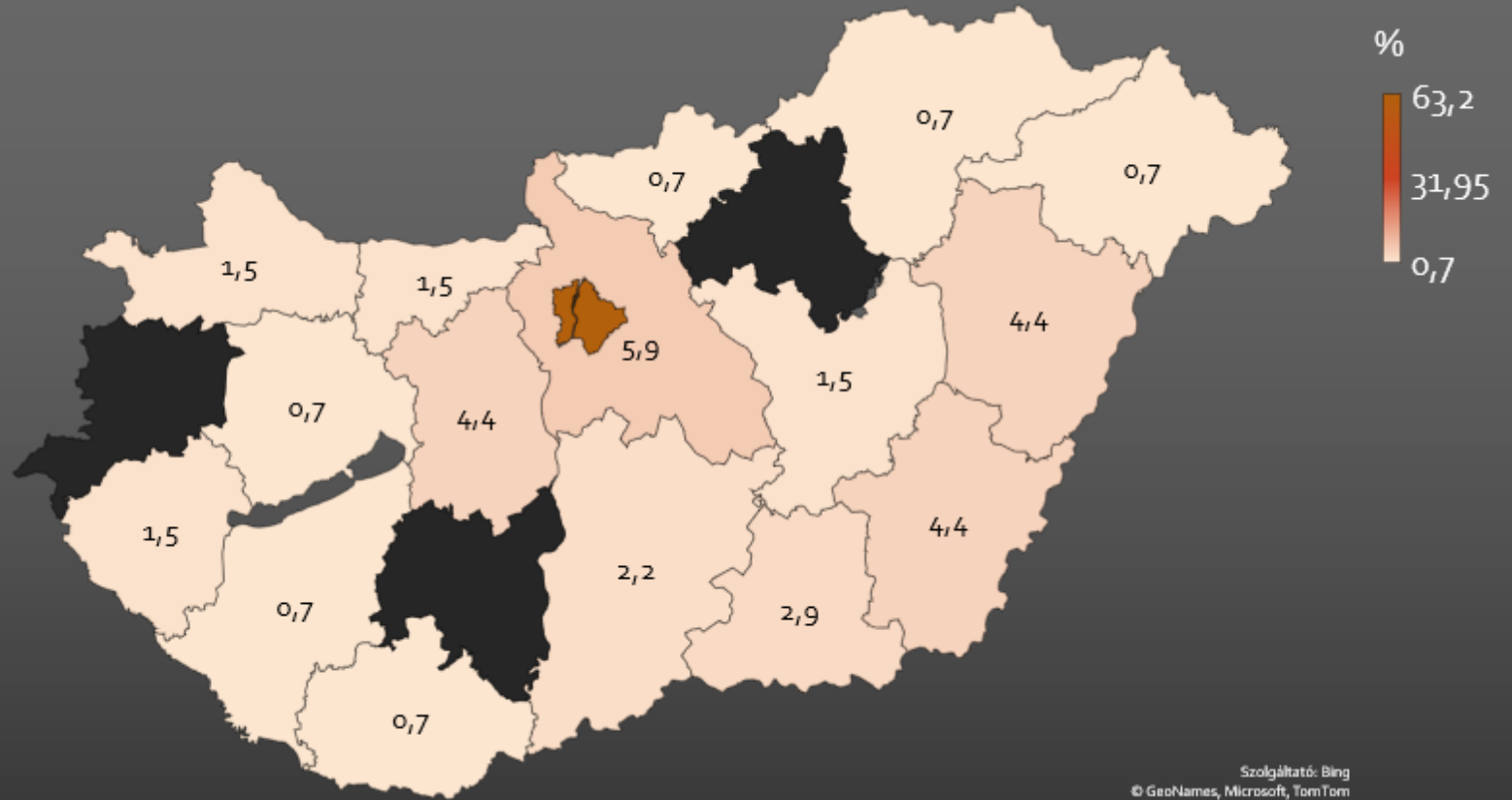
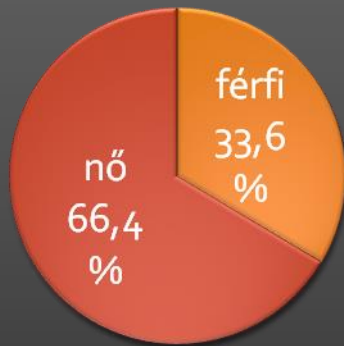
Országos Coaching Kutatás 2020

COACHEEK

A választadók alapadatai (137 fő)

Nincs
szignifikáns
változás

Nemek megoszlása (%)



Szolgáltató: Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

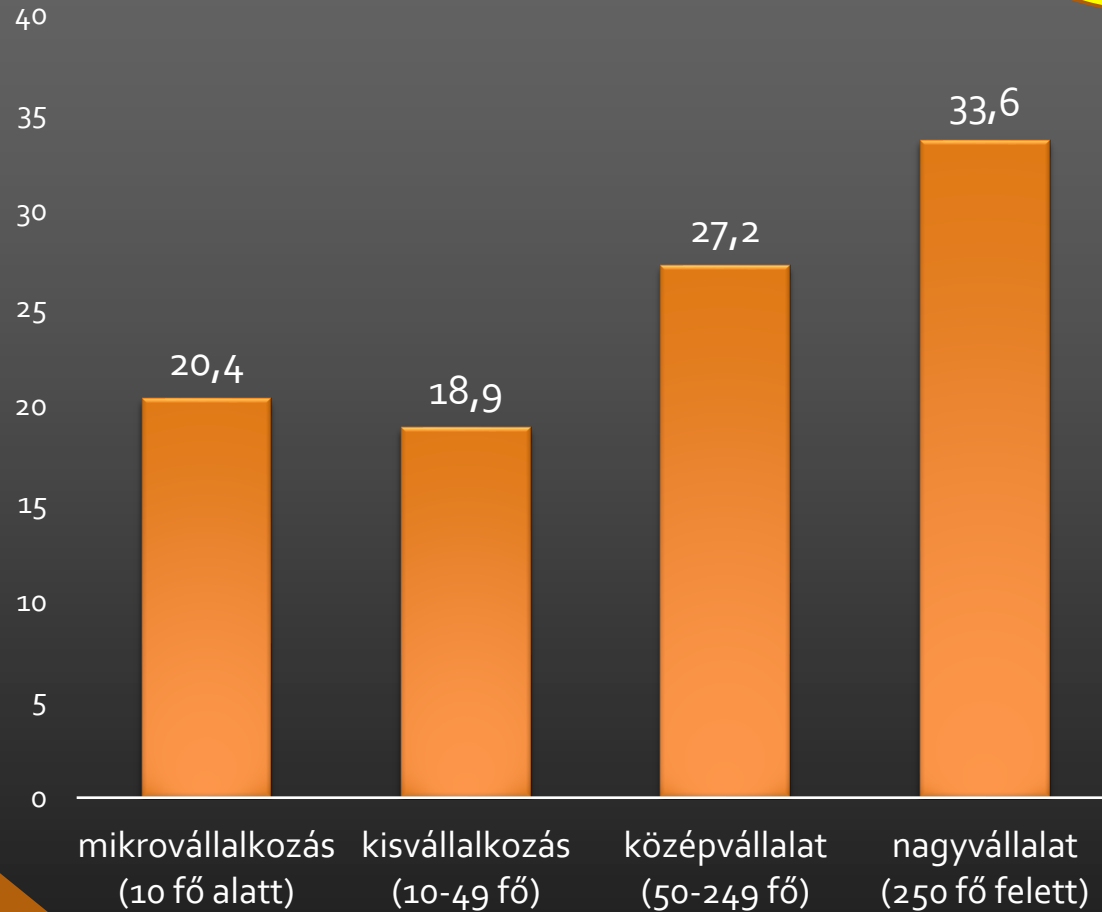
Pozíciók megoszlása (%)



Az ügyfelek

Átrendeződés

Szervezeti jellemzők (%)



Ágazati jellemzők (%)



Mit ért coaching alatt?

személyiségfejlesztés

fejlesztés

saját erőforrások felfedezése

elakadások feldolgozása

inspiráló, kreatív folyamat

támogatás

rávezetés

megoldáskeresés

saját válaszok, megoldások megtalálása

kérdések

iránymutatás

strukturált kérdések

vezetőfejlesztés

partneri együttműködés

célok tisztázása, megszerezése, elérése

segítés tanácsadás

külső szakmai segítség

útkeresés

eszköztár, módszerek

problémamegoldás

életvezetési tanácsadás

beszélgetés

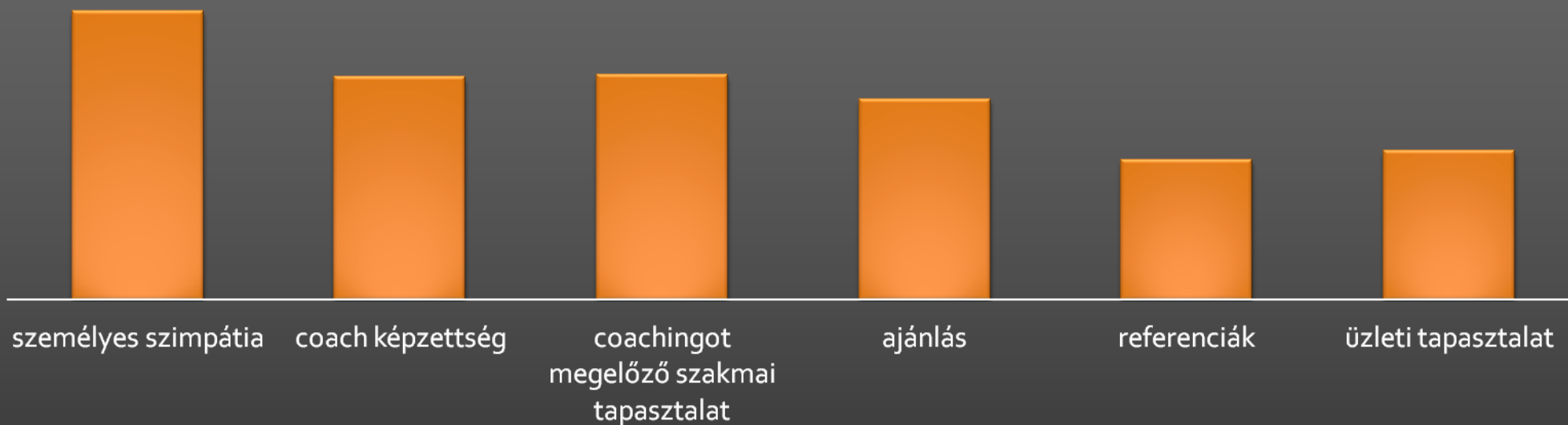
személyes tanácsadás

önfejlesztés, önismeret

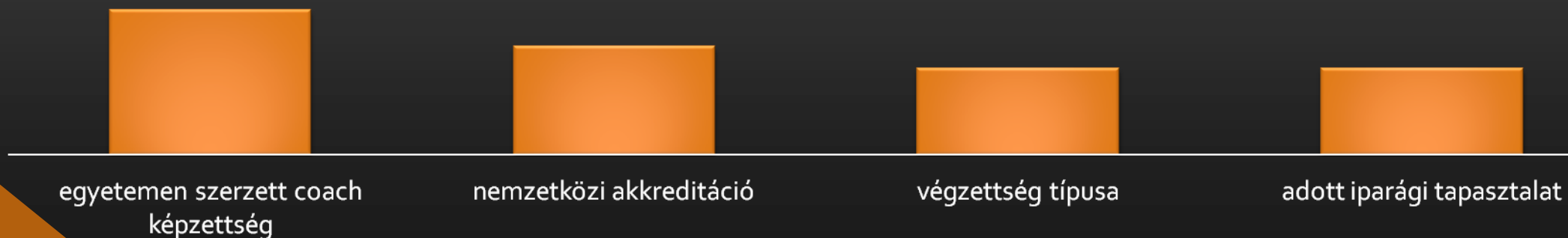
Elvárások a coach-csal szemben

Személyes szimpátia
a legfontosabb 2008
óta mindig!

Legfontosabb szempontok a coach kiválasztásakor



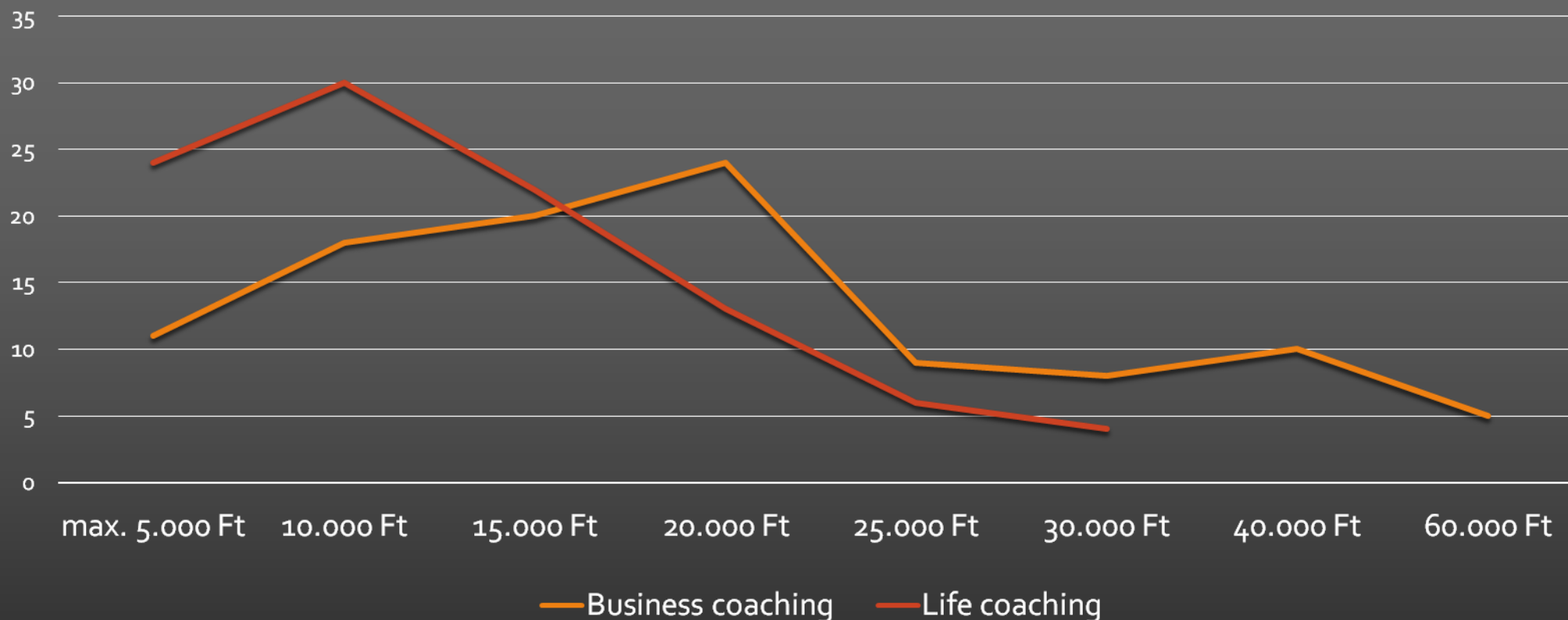
Legkevésbé fontos szempontok a coach kiválasztásakor



- A válaszadók 73%-a nem tartja fontosnak a coach nemét, de akinek fontos, azok inkább női coachot választanak
- A megkérdezettek majdnem felének (47%) nem számít a coach kora, de akinek igen, az inkább magánál idősebb coachot választana

Finanszírozás

Legmagasabb óradíj, amit kifizetne



- 47%: munkáltató fizette a coachingot, 31%: magának finanszírozta, 12%: ingyenes volt, mert a coach felajánlotta a segítséget
- Legmagasabb life coaching díj, amit említenek: 50.000 Ft
- Legmagasabb executive coaching díj, amit említenek: 400.000 Ft

BRAINSTORMING