



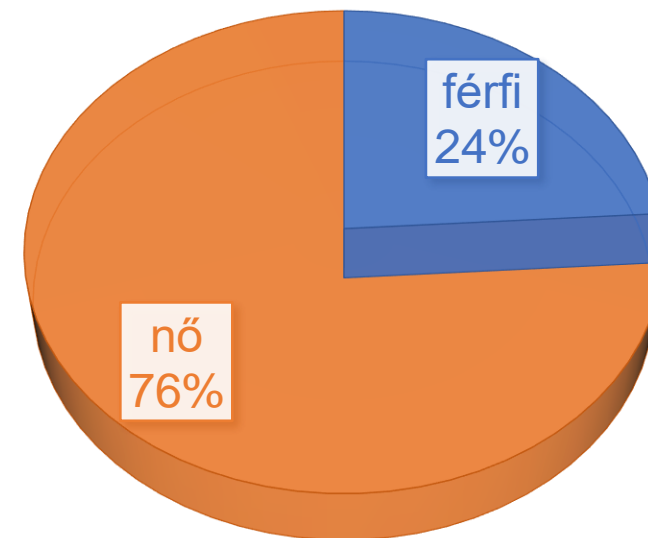
Országos coaching kutatás 2018

Sokszínű COACHOK

A coachok alapadatai



A megkérdezett coachok **57%-a** él Budapesten, azaz végre eljutott vidékre is a coaching!



EDDIGI LEGALACSONYABB FÉRFI ARÁNY



A legidősebb kitöltő
1948-ban született

Az átlagéletkor **43 év**

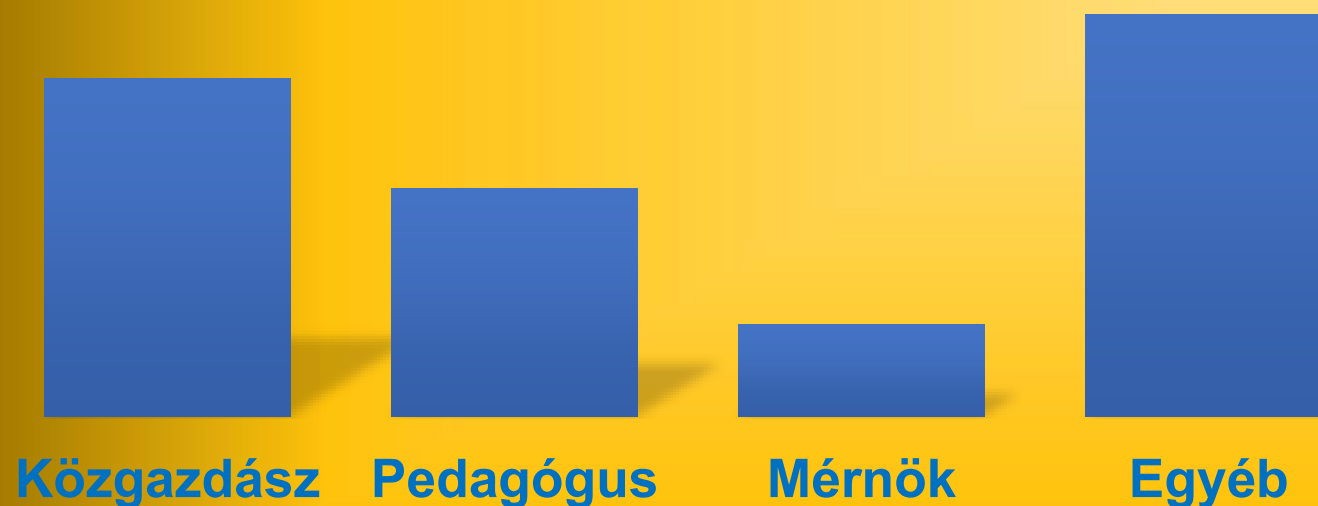


A legfiatalabb kitöltő
1994-ben született

A coachok felkészültsége

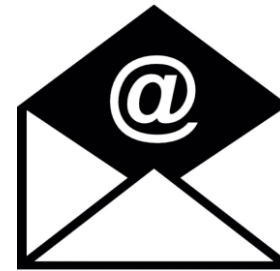
- 87 % rendelkezik felsőfokú végzettséggel.
- 88 % -nak van valamilyen egyéb munkatevékenysége.
 - 40% tréneri munka
 - 28% tanácsadás
 - 20% vezetői tevékenység

Végzettség szerinti megoszlás



A coachtevékenységek jellemzői

- A coaching ülések 78%-a személyes találkozás keretében valósul meg, azaz **egyre elterjedtebb a skype** és más megoldás



A legtöbben párhuzamosan **2-5 ügyféllel** dolgoznak, az átlagos folyamat **6 alkalomból** áll.



A legtöbben a **magyar** mellett ilyen nyelven coacholnak:

- **angol (45%),**
- **német (12%),**
- **francia (2%),**

A **spanyol**, a **román**, az **olasz**, szlovák, orosz, bolgár, holland 1-1 esetben.



A leggyakoribb coaching témák

2014

1. Vezetői képességek fejlesztése
2. Új kinevezés, új feladat
3. Munka-magánélet, burnout
4. Konfliktuskezelés
5. Stresszkezelés

2018

1. Munka-magánélet egyensúlya , burnout
2. Konfliktuskezelés
3. Kommunikáció a munkahelyen
4. Vezetői képességek fejlesztése
5. Stresszkezelés



A coach képzések jellemzői

73% 100 óránál hosszabb képzés

11% 200 óránál hosszabb képzés

64% felkészítette a coaching szolgáltatás értékesítésére

83% elegendő coaching eszközt kapott

92% a tanultak hasznosíthatók az élet más területein is:

- *Gyereknevelés*
- *Kommunikáció*
- *Partneri, baráti kapcsolatok*
- *Vezetési készségek*
- *Önismeret*



ICF
Coach
Konferencia
2018.05.15.
SOKSZÍNŰSÉG

Fejlesztés, fejlődés

Múlt, Jelen

Jövő

- ❑ Míg a 2008-as kutatásban 923 000 Ft volt az átlag, amit a coachok összesen a fejlődésükre költöttek, 2018-ban 1,5 millió Ft
- ❑ 76% vett már igénybe szupervizort 15-30 ezer forintos óradíjjal.
 - 47% folyamatosan
 - 26% coachcsá válása idején

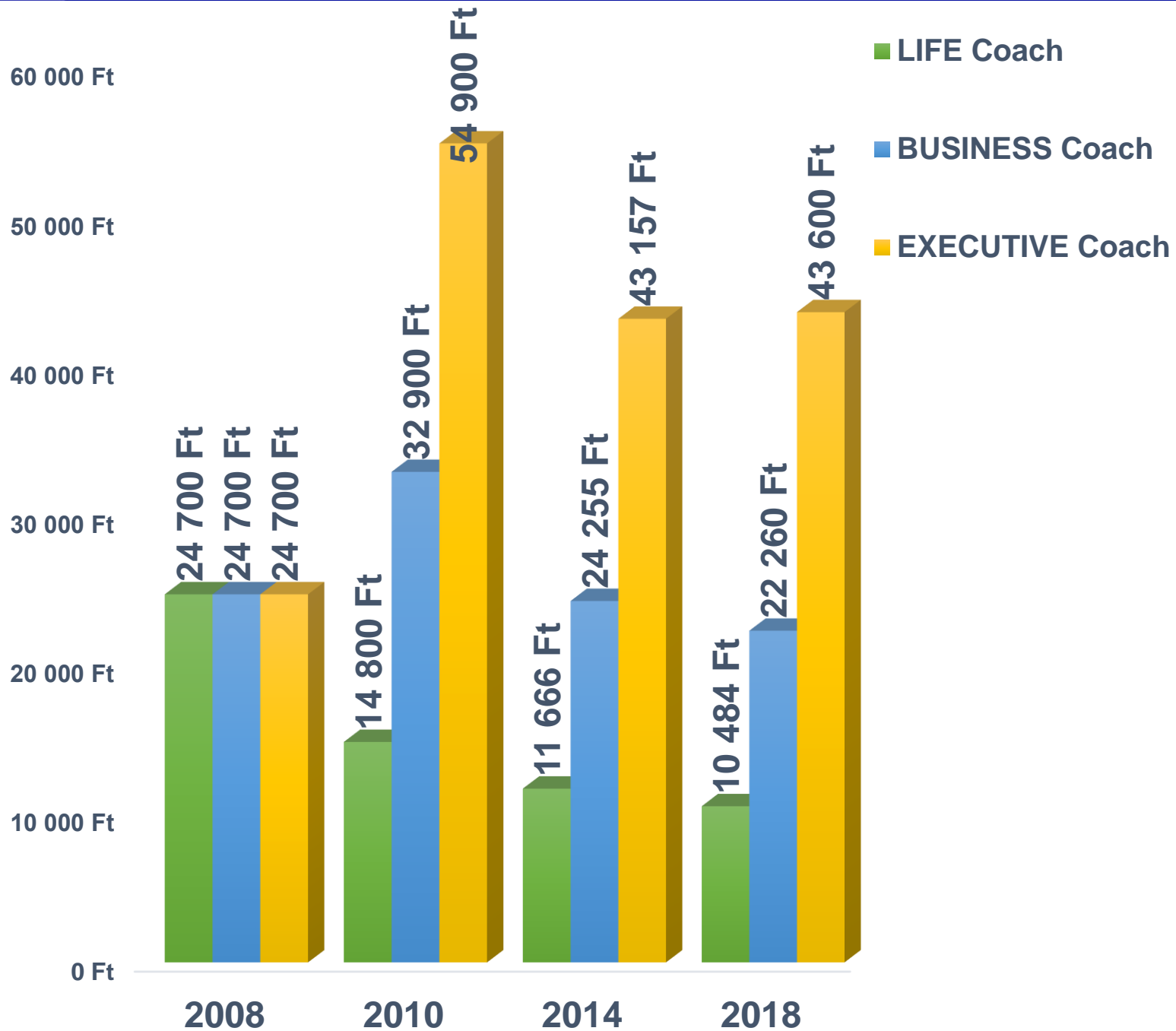
Az elkövetkezendő években a legtöbben

- ❑ coachinggal kapcsolatos szakirodalmat készülnek olvasni,
- ❑ szakmai konferenciákon kívánnak részt venni,
- ❑ új coaching módszertan elsajátítását tervezik a fejlődés érdekében.

36 %-a tervezi a nemzetközi akkreditáció megszerzését, 9% nyilatkozik úgy, hogy már megvan, de még továbblépne



Óradíjak

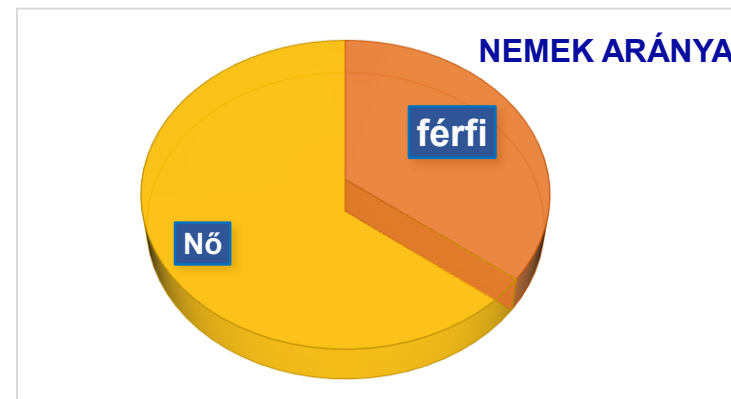
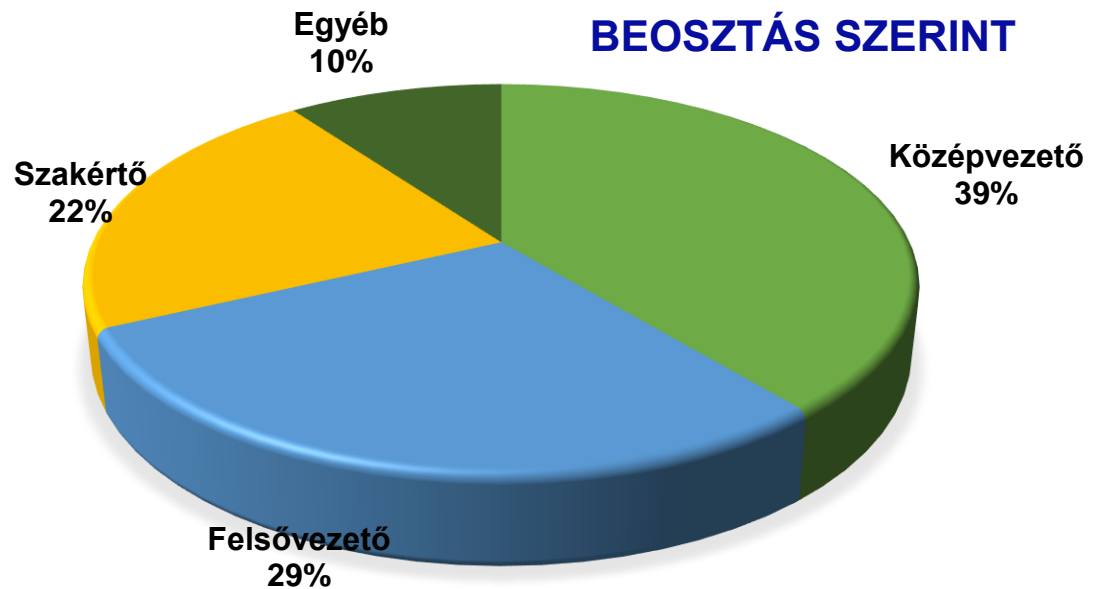




Országos coaching kutatás 2018

Sokszínű COACHEEK

A coacheek alapadatai



A legidősebb kitöltő
1956-ban született

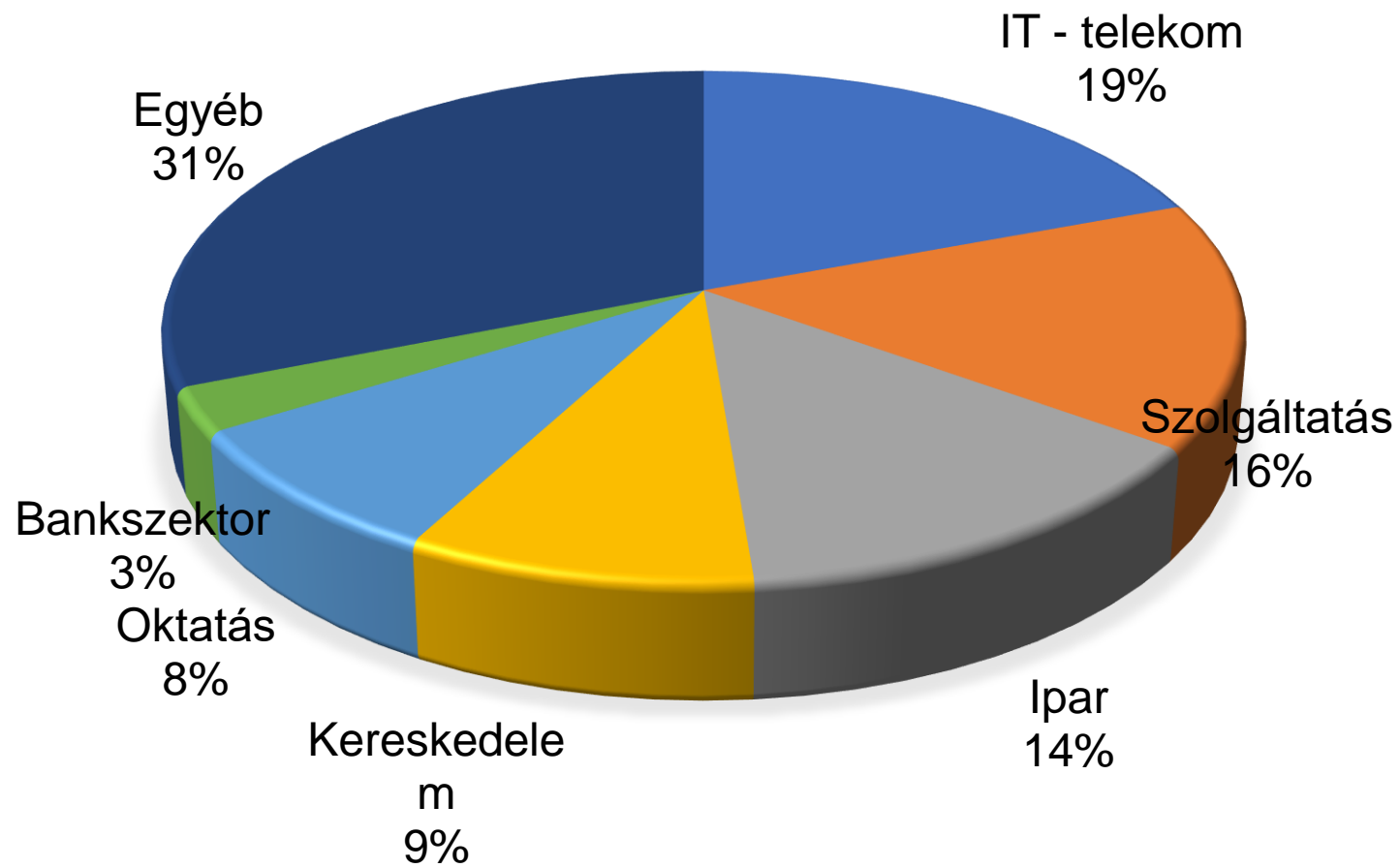
Az átlagéletkor **41 év**



A legfiatalabb kitöltő
1993-ban született

A válaszadók munkahelye

Ágazatok szerint



Mit ért coaching alatt?



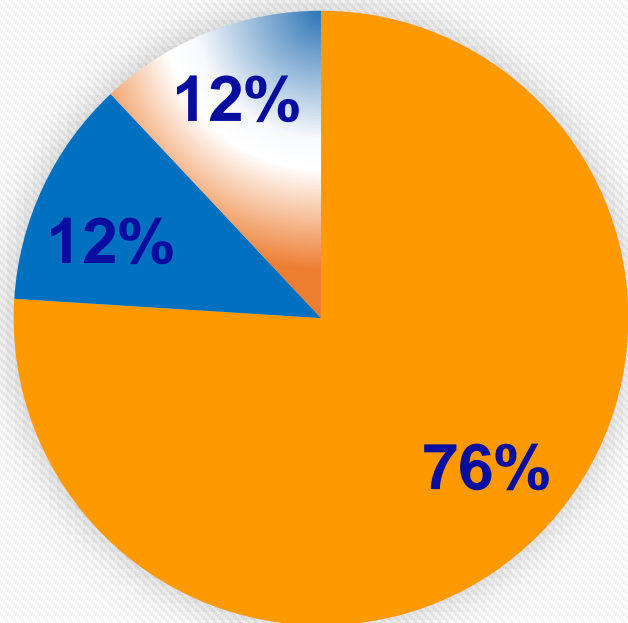
Elvárások a coachcsal szemben

- **70%** a coachnak legyen felsőfokú végzettsége.
- A megkérdezettek fele úgy nyilatkozik, hogy nem számít milyen végzettsége van a coachnak, ha mégis, akkor
 - **43%** pszichológus
 - **26%** közgazdász végzettségűhöz fordulna.
- **3/4** nem tartja fontosnak a coach nemét, ha mégis, akkor inkább nőt
- **1/2** nem számít a coach kora, ha mégis, akkor inkább magánál idősebb coachot választana.

Business vs Life ?

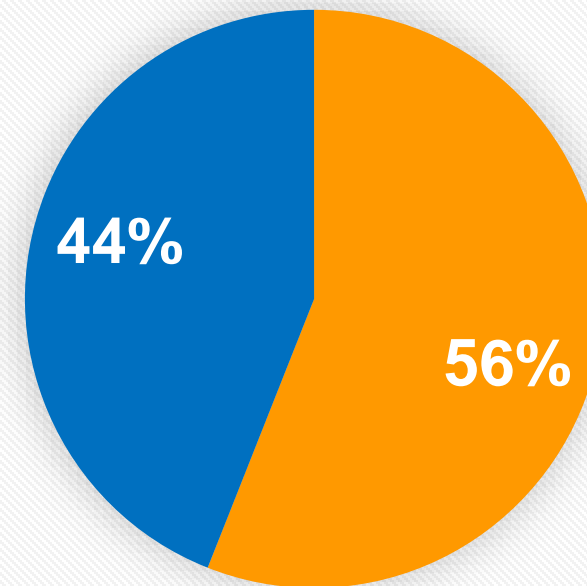
KERESLET

■ BUSINESS+EXECUTIVE ■ LIFE ■ Mindkét téma



KÍNÁLAT

■ BUSINESS+EXECUTIVE ■ LIFE

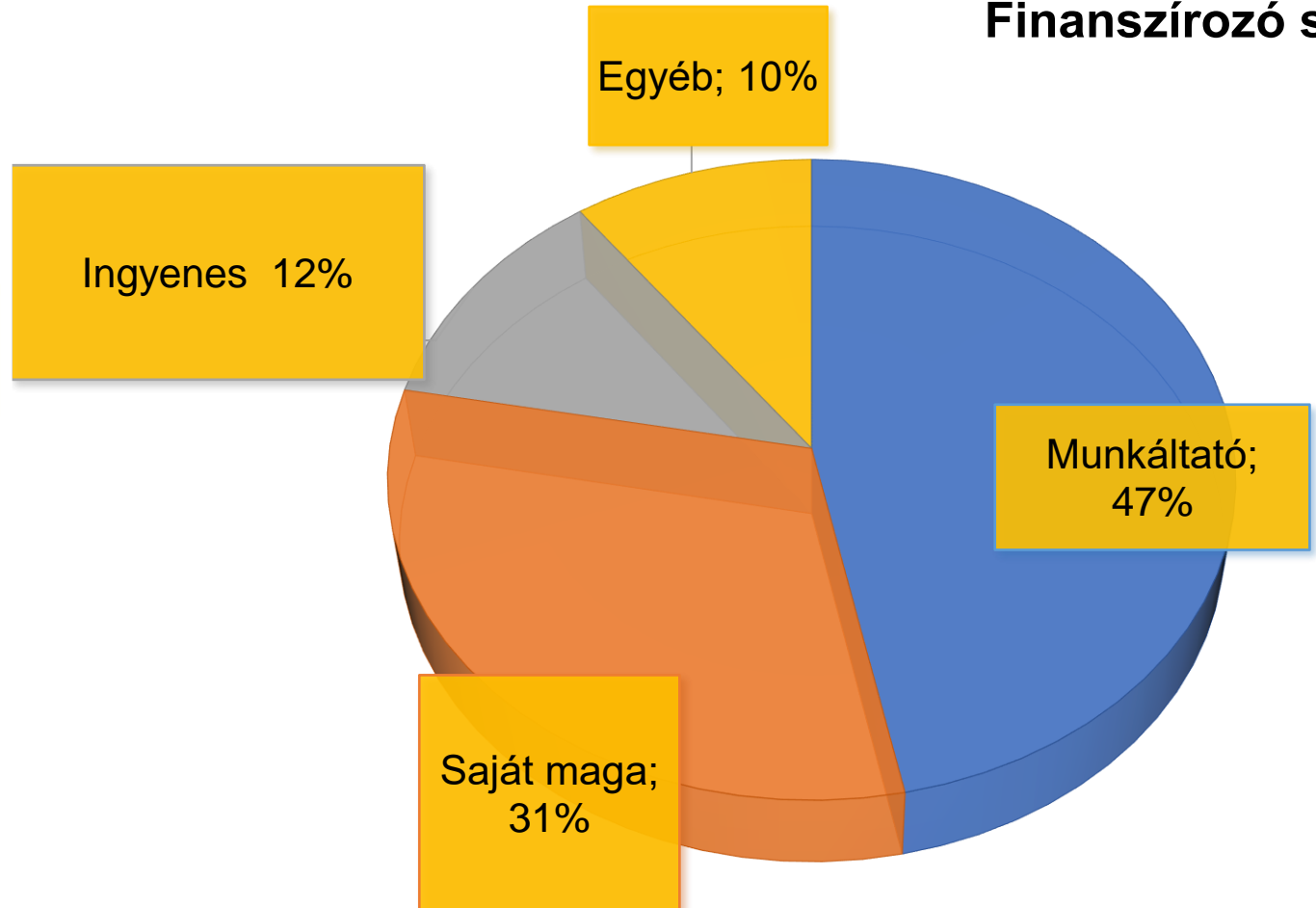


A coaching megítélése és finanszírozása

Ötödére esett vissza azok száma, akik csak divatnak tartják a coachingot (10%-ról 2%-ra 8 év alatt).



Finanszírozó szerint





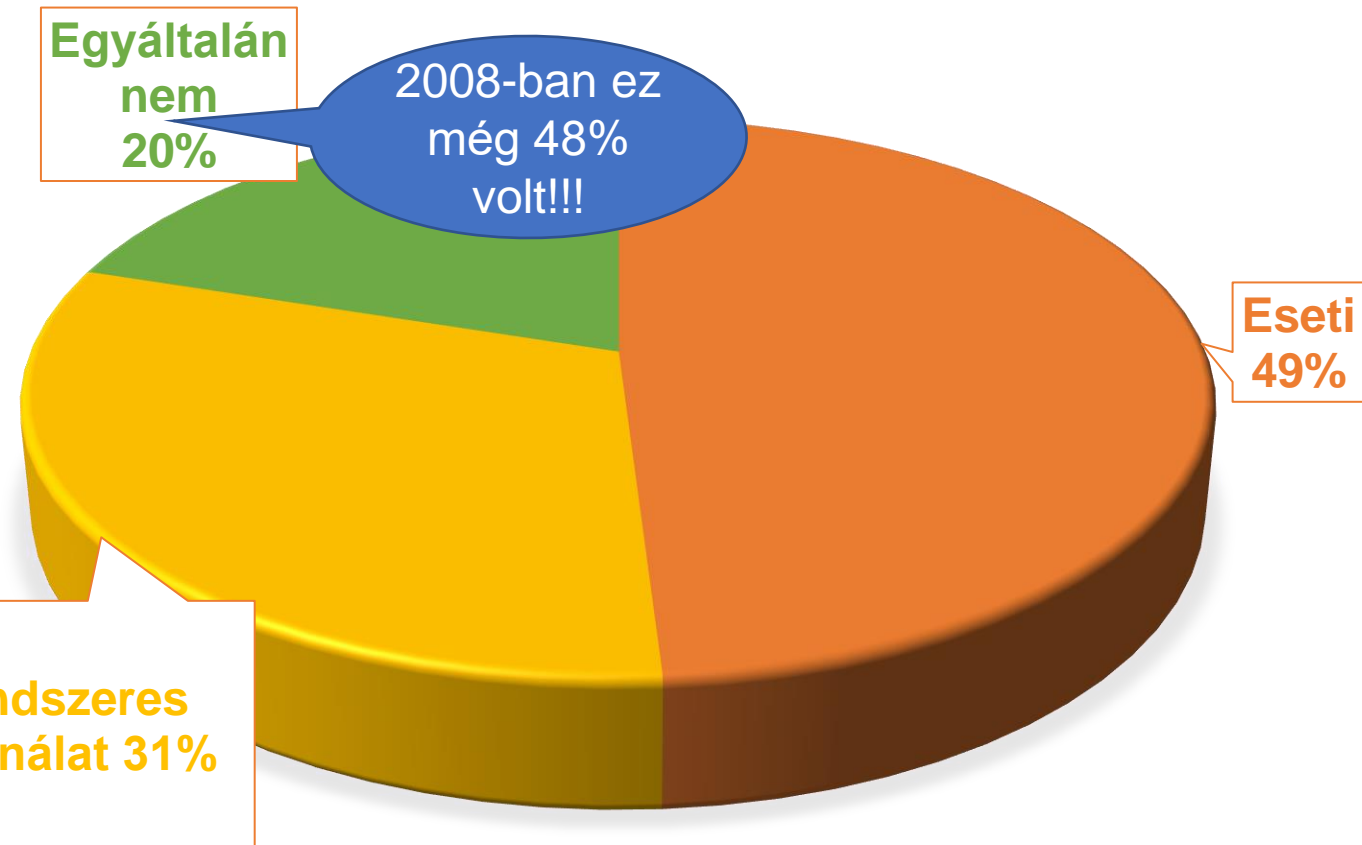
Országos coaching kutatás 2018

Sokszínű MEGBÍZÓK

A szervezetek alapadatai

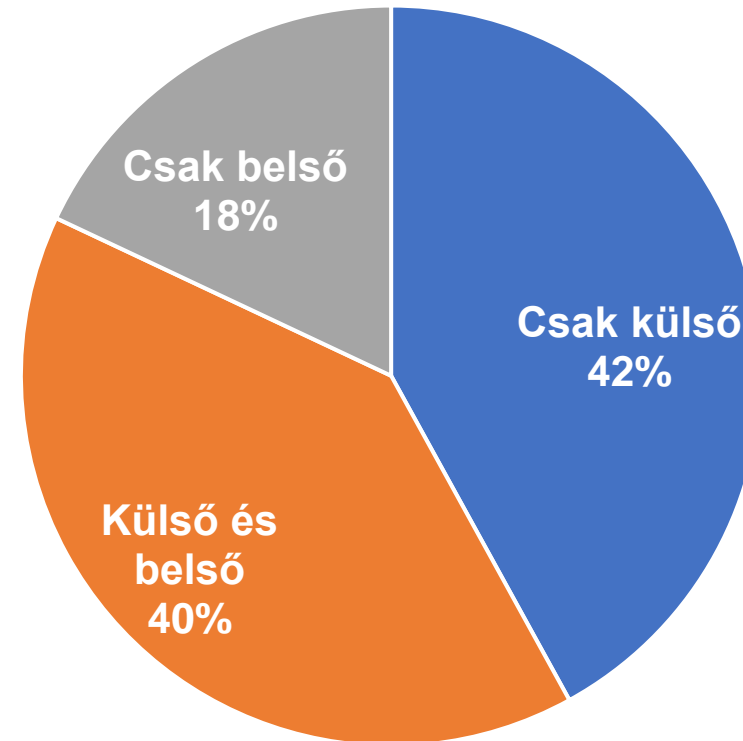
COACHING HASZNÁLATA A SZERVEZETEK KÖRÉBEN

- A coachingot használó szervezetek 58%-a 250 fő feletti foglalkoztatottal rendelkezik, ami 2008-ban 61% volt



Külső-belső coachok

Coach alkalmazása



A szervezetek 24%-ánál csak 1 külső coach dolgozott.

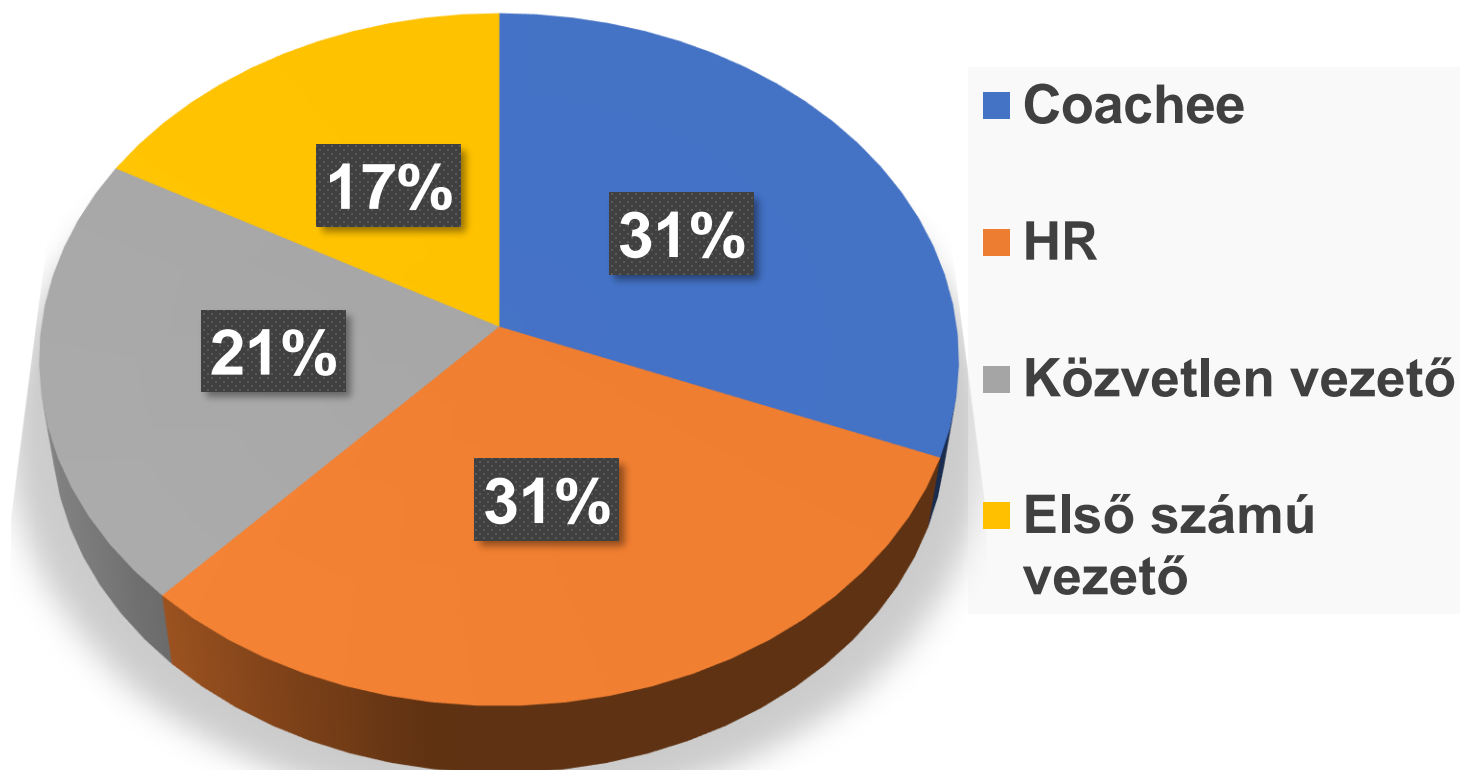
Ki kaphat coachot és ki kezdeményezi?

68% felsővezetők

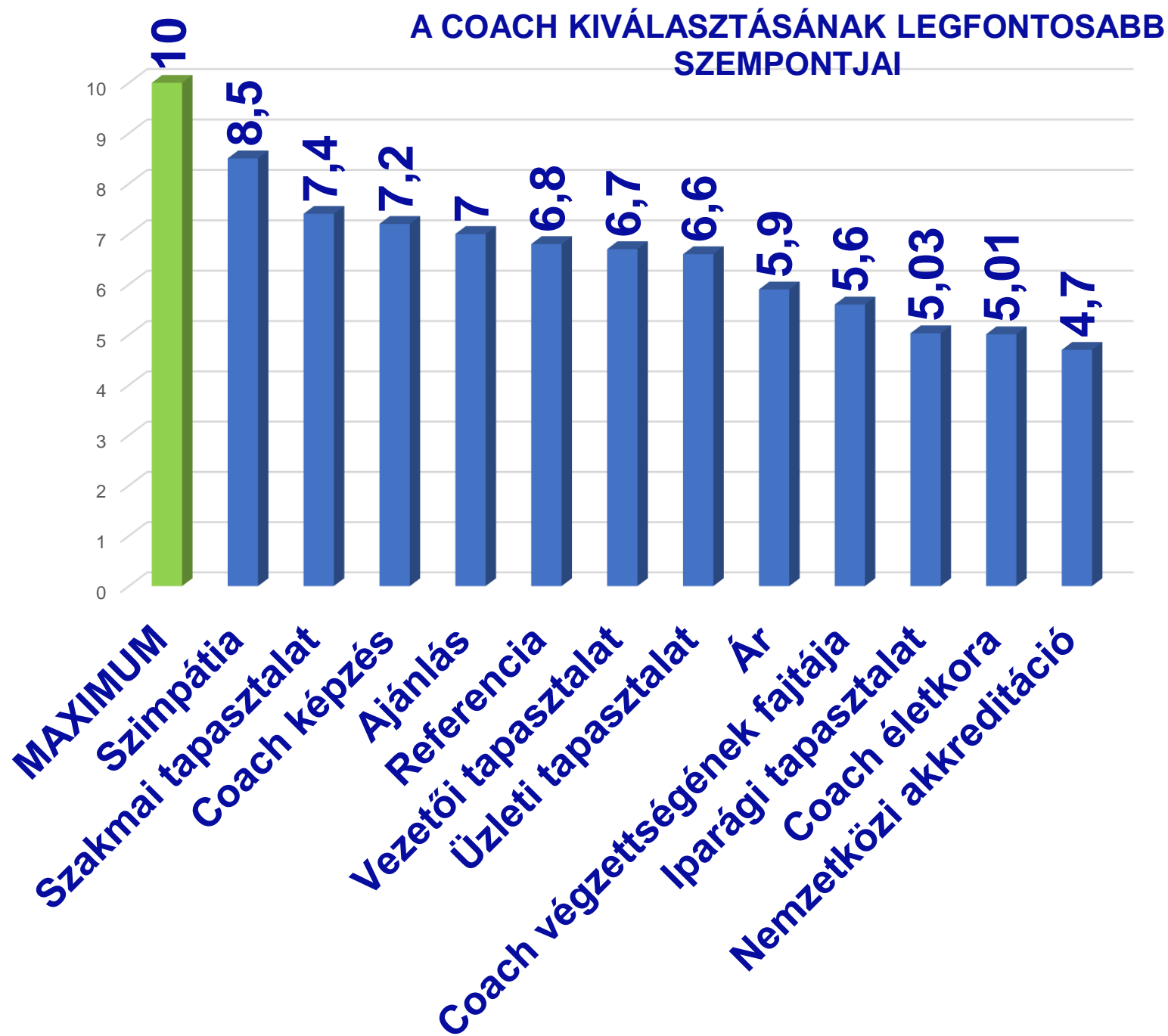
56% középvezetők is

25% pozíciótól
függetlenül

Coaching folyamat kezdeményezője



Elvárások a coachcsal szemben



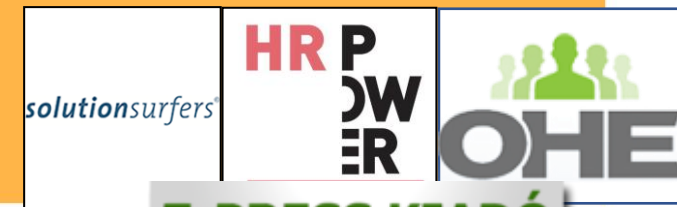
**Köszönöm a kitüntető
figyelmet és az elemzést
Üröginé Ács Anikónak és Dr
Hegyi-Halmos Nórának, a
prezit Engelhardt Fanninak
és a kitöltés támogatását a
partnereiknek!**

coachfederation.hu

2018



ICF



Z-PRESS KIADÓ
COACHING ÉS TRÉNING SZAKKÖNYVEK KIADÓJA